

グループ社員

WEB はウェブサイトのみに掲載している記事を示しています。

人材の育成

キャリアマネジメントの取り組み

- ▶ 社員のキャリア・能力開発を支援する人事制度の構築に取り組んでいます **WEB**
- ▶ 目指す人材像 **WEB**

人材育成の考え方

- ▶ NEXCO西日本グループの使命を担っているグループ社員一人ひとりの成長を支援します

資格取得の支援

- ▶ 公的資格の取得を奨励・支援しています **WEB**

採用選考

- ▶ 人物像に重きを置いた採用選考を実施しています **WEB**

研修制度

- ▶ 技術力・専門力を高めるための研修を行っています **WEB**

ダイバーシティの推進

ダイバーシティ推進の考え方

- ▶ 一人ひとりの社員がより活躍できる組織作りを行っています
- ▶ 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画（抜粋） **WEB**

仕事と家庭の両立支援

- ▶ ワーク・ライフ・インテグレーションの実現に向けた環境整備に取り組んでいます
- ▶ 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画（抜粋） **WEB**

障がい者の雇用促進

- ▶ 障がい者が働きやすい職場づくりに取り組んでいます **WEB**

定年後再雇用制度

- ▶ 定年退職者に活躍の機会を提供しています **WEB**

働き方改革

働き方改革の考え方

- ▶ 働き方改革を通じた生産性の向上に取り組んでいます

具体的な取り組み策

- ▶ 社員の健康管理の強化に取り組んでいます **WEB**
- ▶ 安心して働ける職場環境づくりを進めています **WEB**
- ▶ 新技術の開発・導入により生産性の向上を図っています **WEB**

グループ会社の取り組み

西日本高速道路エンジニアリング関西（株）

- ▶ 女性技術者会議を開催しています

西日本高速道路メンテナンス中国（株）

- ▶ 清掃員の安全確保に取り組んでいます

西日本高速道路エンジニアリング四国（株）

- ▶ 業務の効率化に取り組んでいます

西日本高速道路メンテナンス九州（株）

- ▶ 高速道路上での作業の安全性向上に取り組んでいます

人材の育成

キャリアマネジメントの取り組み

社員のキャリア・能力開発を支援する人事制度の構築に取り組んでいます

NEXCO西日本グループが将来にわたって、「100%の安全・安心」を追求するとともに、円滑で快適な高速道路サービスを提供し、国民の皆さまから信頼される企業であるためには、現場主義に徹した自律型人材を育成する必要があります。

そこで、社員の成長と会社の成長をつなぐための人材育成指針として「目指す人材像」を設定し、その実現に向けたキャリア・能力開発支援を柱とした人事制度の構築に取り組んでいます。

目指す人材像

私たちは、「100%の安全・安心」を追求し、円滑で快適な高速道路サービスを提供するために、『現場主義に徹して、自ら考え行動し、自己変革し続けるプロフェッショナルな人材』を目指します。

人材育成の考え方

NEXCO西日本グループの使命を担っているグループ社員一人ひとりの成長を支援します

当社グループでは、自律型人材の育成や自己変革組織を実現するため、「社員の成長、人材育成」「リーダーシップ・マネジメント力強化」「組織力・現場力強化」の3つを柱とした人事制度の構築に取り組んでいます。

若年層のうち、幅広く業務の全般を学び、OJT※を通じて自ら目的意識を持って考え行動する「自律型人材」への成長を促すとともに、グループ理念である「高速道路の安全・安心を最優先に、お客さまの満足度を高める」ため、グループ会社間における人事交流を実施し、実践力を備えた人材の育成に努めています。

※ OJT(On-the-Job Training)：職場内において、管理監督者の責任のもとで行われる教育訓練全般。

資格取得の支援

公的資格の取得を奨励・支援しています

NEXCO西日本では、業務に密接（直結・有益）する資格の取得を奨励・支援するため「資格取得支援制度」を導入し、受験費用の補助や報奨金の支給などを行っています。

▼資格取得支援制度による資格取得例

技術士、防災士、コンクリート診断士・宅地建物取引士、建築士・危険物取扱者など多数

採用選考

人物像に重きを置いた採用選考を実施しています

「自立」と「成長」を積極的に担う多才な人材を確保するため、当社グループが求める才能、人材像をより明確に定義した採用選考活動を実施しています。

また、大阪、福岡、東京で会社説明会を実施し、先輩社員との座談会を通じて、当社グループの使命や実際に働く社員の想いを伝える取り組みを行っています。2018年度の新入社員は135人（男性106人、女性29人）※です。

※集計範囲：NEXCO西日本

NEXCO西日本が採用に当たって求める人材

1. 目的意識や信念を持って活動する人材
2. チームワーク志向と使命感、熱い思いを持った人材
3. 旺盛な好奇心・探究心、向上心、チャレンジ精神を持った人材
4. 地域社会への貢献に意欲ある人材

研修制度

技術力・専門力を高めるための研修を行っています

保全事業の高度化・効率化、新規建設事業や大規模更新・修繕事業など、着実な事業実施を支える技術者をサポートすべく、茨木技術研修センター（I-TR＝アイトレ）を活用し、計画設計・建設・維持補修・更新など一連の高速道路事業に関わる技術研修を毎年実施し、グループ会社社員も含めた技術力の向上や専門技術者の育成に取り組んでいます。

I-TRでは、劣化した実構造物やETC設備・料金機械設備など様々な「実物」を設置しており、体験実習を行うことで理解度の向上を図っています。

研修内容は、社内外の情勢等により求められる高速道路技術の変化に対応すべく随時見直しを行っており、昨今では、工事安全管理、点検診断技術、リニューアル技術、耐震補強技術などに関する研修の充実を図っています。

また、これら研修実施に加えて、学協会や外部機関が主催する学会や委員会等へ社員の積極的な参画を促しています。

▼I-TRで実施している主な研修

分野	目的	研修内容
橋梁	建設基礎技術の習得、点検・診断・補修・更新など保全技術の習得	実構造物や実物教材の活用により、技術変遷や劣化メカニズム、長期保全のポイントなどを解説 打音点検や非破壊検査などを体験実習
舗装		実構造物や実物教材の活用により、舗装構成の理解や点検・補修工事での留意事項などを体験実習
土工		実験装置や実物教材の活用により、斜面安定の理解や荷重試験などを体験実習
工事安全管理	工事中重大事故リスクマネジメントの習得	足場や安全装具など実物教材の活用により、工事中安全の基礎を解説 重大事故アセスメントなどを体験実習
特定更新	専門知識の習得、技術的課題の把握と課題解決能力の向上	実構造物の活用により、劣化メカニズムや床版取り替え技術を解説
点検・診断		実構造物の活用により、点検・診断技術を解説し、体験実習
ETC設備	設備構成の知識や障害対応の習得	実物シミュレーターの活用により、各機械の操作方法を解説、障害対応を体験実習
料金徴収		実物シミュレーターの活用により、各機械の操作方法を解説、動作検証や障害対応を体験実習



実構造物を活用した打音点検



auto CIMA Systemによる撮影・診断

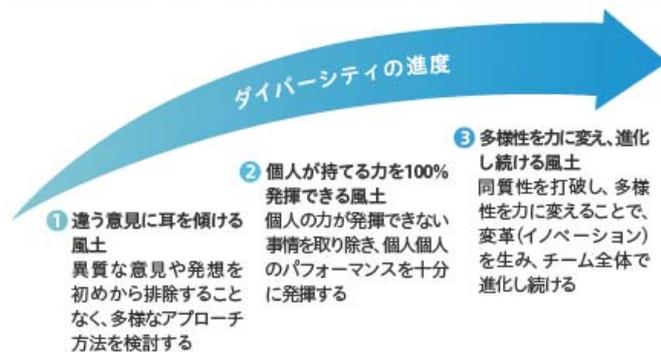
ダイバーシティの推進

ダイバーシティ推進の考え方

NEXCO 西日本では、『違いを尊重し、個々が活躍し、進化し続けるチームへ』というビジョンを策定し、一人ひとりの社員がより活躍できる組織作りを行っています

様々な違いを持った社員一人ひとりが自律・成長することにより、会社を取り巻く様々な環境の変化にしなやかに対応できる組織を作り、そのパフォーマンスを最大化させることを目的とし、経営課題として、「社員の意識醸成」「活躍を後押しするしくみや制度の構築」の両面から長期的、継続的に取り組んでいます。

違いを尊重し、個々が活躍し、進化し続けるチームへ



ダイバーシティ推進ビジョン

社員の活躍を支援する切り口の一つとして、女性の活躍推進に取り組んでいます。長年培われた男性中心の働き方を見直し、課題を抽出。女性社員同士のネットワーク構築や、女性社員と経営幹部との意見交換会の実施など、女性社員のキャリア意識向上、相互理解のための取り組みを展開しています。

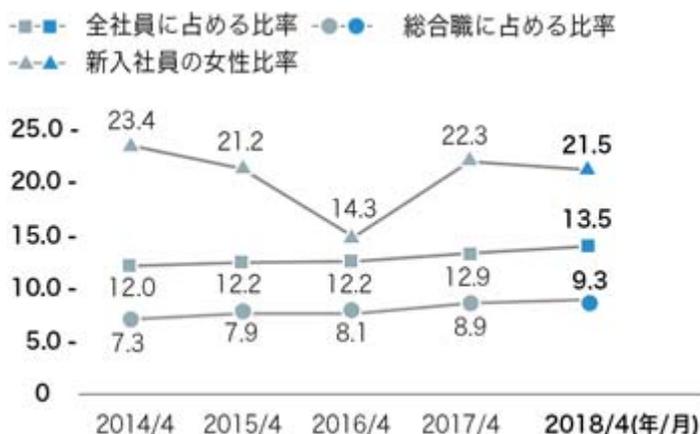
現在、女性活躍推進法に基づき策定した行動計画をもとに、「採用」「育成」「環境整備」の各側面から女性の活躍を推進しています。

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画（抜粋）

<目標> 平成28年4月1日～平成33年3月31日

1. 新規採用に占める女性の割合を30%以上に拡大する
2. 社員のキャリア形成支援を図る
3. あらゆる社員が働きやすく活躍できる環境を構築する

▼女性社員の比率（NEXCO西日本）



ワーク・ライフ・インテグレーションの実現に向けた環境整備に取り組んでいます

「ワーク・ライフ・インテグレーション」とは、会社での仕事（ワーク）と個人の生活（ライフ）を柔軟かつ高次元に統合（インテグレート）することで、生産性や成長の拡大を実現するとともに、生活の質を上げ、充足感と幸福感を得ることを目指すものです。

「ワーク・ライフ・インテグレーション」の実現に向けて、仕事と家庭の両立を支援する取り組みを進めています。また、ボランティア休暇などの特別休暇や、リフレッシュ休暇、メリハリ休暇、メモリアル休暇などの年休取得促進制度などを導入し、社員が仕事も家庭も充実させ、両者の相乗効果でより活躍できるよう、制度の充実や環境整備に取り組んでいます。

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画（抜粋）

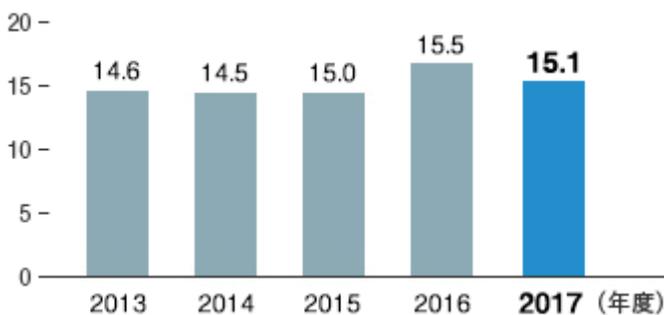
＜計画期間＞平成29年4月1日から平成31年3月31日まで

目標1 育児休業等制度の周知や育児参加に対する意識啓発に取り組み、男性社員の積極的な育児参画を目指す。

目標2 働きやすい職場環境整備のため、両立支援に資する制度等の拡充を図る。

目標3 総実労働時間の短縮に向け、休暇の取得促進等を図り、社員のワークとライフの充実を目指す。

▼有給休暇取得実績（単位：日）



▼育児休業取得実績（単位：人）



（注）対象・集計範囲はいずれも、NEXCO西日本

※2011年度は年次有給休暇および夏季特別休暇の日数を、2012年度以降は年次有給休暇およびポジティブ休暇の日数を合算しています

仕事と家庭の両立を支援する制度

健康診査等の受診	妊娠中または出産後における保健指導及び健康診査を受けるときの勤務免除
通勤緩和	母体又は胎児の健康保持への影響が認められるとき、1日につき1時間までの勤務免除（オフ・ピーク通勤）
産前産後休暇	出産予定日の6週（多胎14週）間前から、 出産後8週（例外により6週）間を経過する日までの間の特別休暇
配偶者出産休暇	配偶者が出産する際の3日間の特別休暇
子の養育休暇	出生した子または小学校就学始期に達するまでの子育てを養育するための5日間の特別休暇
育児休業	子が3歳になる前日までの休業（開始から1週間は有給）
部分休業（短時間勤務）	3歳までの子を養育するとき、1日最大2時間までの休業（短時間勤務）
子の看護休暇	小学校就学始期までの子を看護するための5日間の休暇（子が2人以上の場合は10日間）
育児時間	1歳までの子を養育するために1日2回、1回につき30分以内の勤務免除
両立支援面談	妊娠・出産・育児などのライフイベントと仕事を両立しながら活躍し続けることを支援するための面談を実施
介護休業	要介護者の介護のため、通算して184日以内の休業
介護短時間勤務	要介護者の介護のため、始業時または終業時において1日最大4時間までの時間単位休業
介護休暇	要介護者の介護のため、毎年5日以内の特別休暇（対象家族が2人以上の場合は、毎年10日以内）

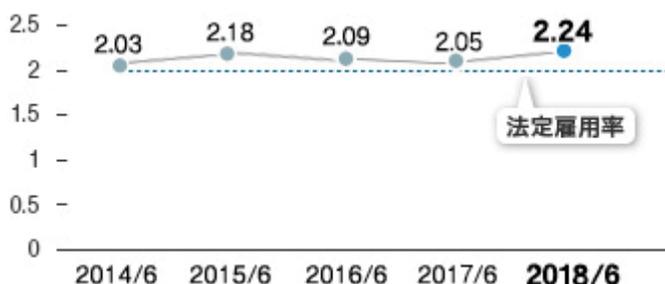
障がい者の雇用促進

障がい者が働きやすい職場づくりに取り組んでいます

当社グループでは、障がい者が自立し、社会参加できるように、障がい者の採用を継続的に行っています。また、職場環境に関して、バリアフリー化などのハード面と健康相談などのソフト面の両面で、障がい者が働きやすい職場づくりに取り組んでいます。

当社の2017年6月現在の障がい者雇用率は2.05%（53人）です。

▼障がい者雇用率の推移（NEXCO西日本）（単位：%）



定年後再雇用制度

定年退職者に活躍の機会を提供しています

定年退職者のキャリアを活かし、働きがいを持って活躍できる機会と場を拡大するため、再雇用制度を導入しています。2017年度は、当社の定年退職者のうち、継続雇用希望者7人全員を再雇用しました。

※集計範囲：NEXCO西日本

働き方改革

働き方改革の考え方

働き方改革を通じて生産性を向上させるべく、会社と社員が一体となって取り組んでいます

社員がイキイキと健康的に能力を発揮できる環境を整えることは、企業にとって重要な課題です。当社の使命は高速道路の安全・安心の実現ですが、それを実現する社員の健康と安全を守ることも会社の重要な責務です。

そこで、柔軟な勤務体系の導入や業務の効率化による時間外労働の削減、ダイバーシティの推進などにより、社員にとって働きやすい職場環境を実現するとともに、社員一人ひとりが「決められた時間内でどうすれば効率的に業務を遂行できるのか」という目標を持ち、社員にとって働きやすい職場環境づくりを推進していきます。

具体的な取り組み策

社員の健康管理の強化に取り組んでいます

当社では社員の心身の健康と安全を預かる会社として、社員の健康管理の強化を強く意識しています。特に産業医との面接指導や、産業医・看護師と連携した社員の健康管理の強化及び過重労働による社員の健康障害の防止に取り組んでいます。

また、当社が目指すワーク・ライフ・インテグレーション [☑](#) の実現のためには、“社員の健康”が重要であることから、健康増進策の一環として、日々の運動を推奨する施策「ウォーキング制度」を導入しています。



看護師による健康相談の様子

安心して働ける職場環境づくりを進めています

社員が安心して働けるよう、こころと体の健康管理に取り組んでいます。

当社では、2015年12月からの「心理的な負担の程度を把握するための検査（ストレスチェック）」の法定義務化に先行し、2013年度から「こころの健康診断」としてストレスチェックに取り組んでいます。

具体例として、メンタルヘルスケア体制の整備やメンタルヘルスケア講習の実施、健康診断、産業医・看護師による健康相談、人間ドックの利用補助や健康保険組合の各種保険事業などがあり、社員のこころと体の健康管理に取り組んでいます。

また、さまざまなライフイベントを迎える社員が、仕事と家庭をともに充実することができるよう、妊娠・出産・育児・介護に関する各種休暇制度や勤務の制限などの制度の整備面とあわせて、その制度が利用しやすくなるようガイドブックを作成して周知するなど、社員が安心して働き引き続き活躍できるような環境づくりを進めています。



制度紹介のための各種ガイドブック

新技術の開発・導入により生産性の向上を図っています

建設時における道路構造の見直しや新しい工法を採用することで、安全性の向上と施工時の省力化に加え、完成後の維持管理面での負担軽減も視野に入れるなどさまざまな点で工夫・検討を実施しています。

また、供用中の道路管理の面においても、当社やグループ会社独自の技術力を活かした点検技術の開発・導入などを積極的に実施し、効率化と品質向上を追求することで、生産性の向上を図っています。

グループ会社の取り組み

西日本高速道路エンジニアリング関西（株）

女性技術者会議を開催しています

当社グループで主に点検・管理を実施しているエンジニアリング系会社では、女性技術者ネットワークと総合的な技術力強化に向け「女性技術者会議」を開催しています。2017年度は6社24名が参加し、各社の女性活躍に関する取り組み内容の紹介や、事前に収集したアンケート結果を基に「問題提示→解決策考案→全体発表」と課題解決型のグループ討議を行いました。

今後、女性技術者がより活躍していく環境にするために、女性技術者から意識改革を行い、女性が活躍することによって社員全員が働きやすい「より良い会社」作りを進めていきたいと考えています。



グループ討論の様子

西日本高速道路メンテナンス中国（株）

清掃員の安全確保に取り組んでいます

西日本高速道路メンテナンス中国（株）では、SA・PAで働く清掃員のヘルメットに風船を取り付けて作業を行っています。

これは、駐車場清掃作業の際、清掃員が作業をしていることをお客さまにお知らせすることで、車両と作業員が接触する事故を防止する目的で行っています。当初は恥ずかしいという声もありましたが、今では珍しいとお客さまから一緒に写真を撮って欲しいという声もいただきます。

現場で働く清掃員の更なる安全確保に向けて、これからも改良を重ねながら業務改善に取り組んでいきます。



SA・PA清掃作業の様子

西日本高速道路エンジニアリング四国（株）

業務の効率化に取り組んでいます

西日本高速道路エンジニアリング四国（株）では、冬用タイヤ規制の省力化・効率化、渋滞時間短縮によるサービス向上を目的として、「冬用タイヤ自動判別システム」の開発に取り組んでいます。

冬用タイヤの確認は、今までは作業員の目で1台1台確認を行っていましたが、多大な時間を要し、時には確認待ちの渋滞が発生することがありました。

そこで、カメラの画像処理技術により、昼夜天候にかかわらず冬用タイヤかどうかを自動判別するシステムを開発しました。

2017年度は試行導入を行い、確認作業の負担が軽減される効果があったことから、今後は本格導入に向けて、動作の安定性、判別の高精度化を実現し、渋滞緩和と確認作業の負担軽減につなげていきます。



冬用タイヤ自動判別の様子

西日本高速道路メンテナンス九州（株）

高速道路上での作業の安全性向上に取り組んでいます

西日本高速道路メンテナンス九州（株）は、主に高速道路の路面損傷補修などのメンテナンス業務を行っています。メンテナンスなどの実施にあたり、高速道路本線を規制するためラバーコーンの設置が必要になりますが、これまでは重さが約4kgもあるラバーコーンの設置・回収を手作業で行っており、荷台からのみ出しや一般車両との接近など、非常に危険なうえ、作業員に負担のかかるものでした。

これを改善するためロボコーン（ラバーコーン自動設置回収車）を開発し、規制にかかる一連の作業を機械化することで、作業員の安全性向上と負担軽減を図っています。現在全国の高速道路で53台稼働しており、今後も導入していく予定です。

ほかにも、安全資機材や工事機材の改良による作業効率の改善を行うなど、高速道路上での作業の安全性向上と作業員の負担軽減に取り組んでいます。



ロボコーンによるラバーコーン設置の様子

