

## ■社員が活躍できる環境づくり

NEXCO西日本の10年、20年先の未来を担う人材を創出します。  
すべての社員が、健康でイキイキと働くことができる職場環境を創ります。



### 人材育成

「安全・安心」を追求し「現場力」あるプロフェッショナル人材、「新しい価値」を実現するイノベティブ人材を育てます。

- 人材育成の見える化**
  - 人材マネジメントの高度化 (人材データの統合、成長把握のツール)
  - 人材育成ロードマップの策定 (ジョブローテーションの見直し等)
- プロフェッショナル人材の育成**
  - 研修体系の再構築 (研修の全体計画・内容・時期等)
  - 自ら学ぶシステム作り (コンテンツの充実及び電子化 eラーニング、研修の希望選択制度)
- イノベティブ人材の創出**
  - 多様なキャリアパスとチャレンジ、社外交流・協創

### キャリア自律支援

社員の多様な働き方と、自律的なキャリア形成を応援します。

- 多様な人材活躍**
  - 女性活躍促進ロードマップの策定 (女性管理職比率の向上)
  - シニア活躍プラン
  - キャリアとライフの自律研修、育児介護等ライフイベント面談
  - 男性の家事・育児参画促進 (男性育児休業取得率向上、子育てサポート企業「くるみん」認定)
- 自律的な働き方支援**
  - 時間と場所を選ばない仕事・働き方 (柔軟な勤務時間・休暇制度(パートタイム勤務等))
  - 自律的なキャリア選択を可能とする勤務地のあり方検討(勤務地域・単身赴任問題)
  - デジタルツールを活用した柔軟な働き方(リモートワーク等)

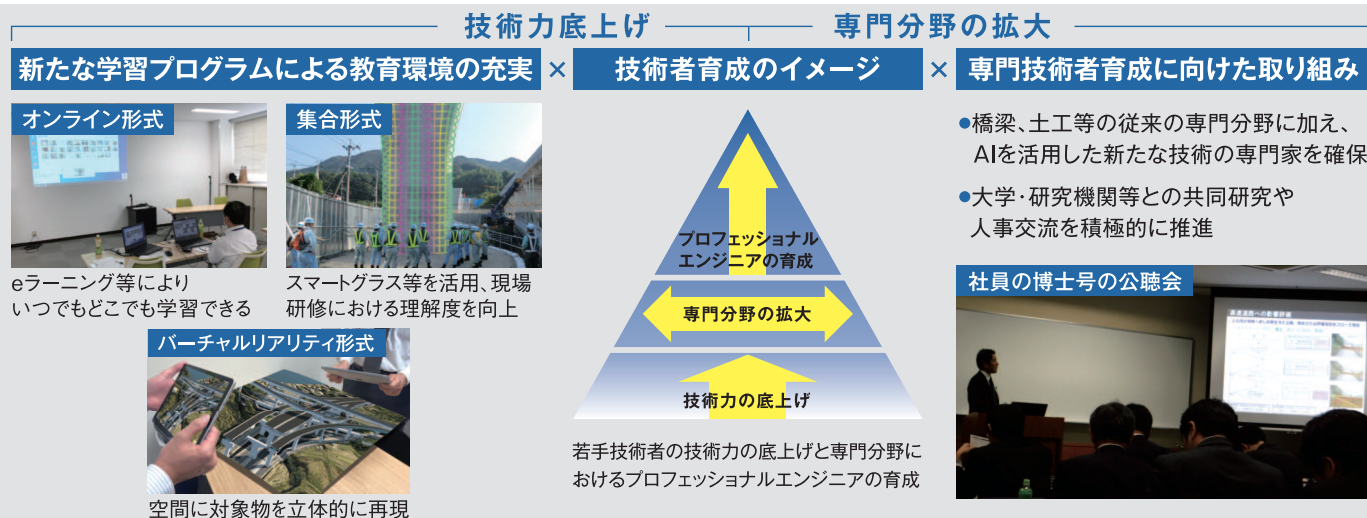
### 働きやすい環境

コミュニケーション豊かで、活力ある職場・社員を育みます。

- 明るい職場づくり**
  - コミュニケーション促進 (仕掛け作り、世代間ギャップの解消)
  - ハラスメント防止:意識啓発・研修 (コンテンツ拡充、電子化 eラーニング)
  - 社員からの相談体制 (相談窓口、One To Oneアプローチ)
- 健康経営**
  - 心身の健康増進 (心と身体の相談体制構築、公認心理師の配置等)

## 技術者育成に向けた取り組み

- 高速道路の安全・安心を確保するため、日々進化する多様な技術に対応したプロフェッショナルエンジニア(専門技術者)の育成に向け、社内教育環境の充実などによる技術力の向上を図ります。



## ■DX(デジタルトランスフォーメーション)の推進

デジタル技術などを駆使して生産性向上を図ります。

- AIによる画像分析や、UAVを活用した3次元測量等のデジタル技術により、品質・安全管理の強化や現場管理の効率化に取り組みます。
- 業務の効率化に向けた技術基準の整備などに取り組みます。

### 工事現場管理における効率化

#### 遠隔臨場技術の適用拡大

- 工事立会の遠隔化により、移動時間、検測待ち時間の「ゼロ化」による生産性の向上
- 急傾斜な現場などでの立会の回避による安全性の向上

遠隔で確認

#### ICTの活用拡大

- UAVを活用した3次元測量により、出来形検査や施工数量の算出を省力化

### 施工管理技術の高度化

- AIを活用し、トンネル掘削断面(切羽)、コンクリート性状等の自動判定などによる施工管理の高度化

トンネルの切羽判定

生コンの性状確認

### 特殊な仕様に対応する技術基準の整備

- 特殊な仕様であるため対処方法が標準化されていない構造物の設計や工事方法を標準化

耐震補強

トラス橋、アーチ橋、コンクリート中空断面橋脚など

特定更新等事業

コンクリート桁の架替など

アーチ橋

コンクリート中空断面橋脚

主鉄筋 RC橋脚 中空断面 フーチング

### 積算の自動化

3D設計

BIM/CIM※による設計数量の自動算出

※Building Information Modeling Construction Information Modeling/Management

連携

積算システム

工事価格の自動算出

01 高速道路の安全・安心をいつまでも守り抜く

02 多発する自然災害から地域と暮らしを守り抜く

03 新しいモビリティ社会に向けて高速道路を進化させる

04 高速道路の顧客体験価値を高める

05 持続的に進化する企業を目指す